***Материалы по третьему вопросу***

(представлены Минтрудом РБ, Федерацией профсоюзов РБ, Министерством ЖКХ РБ)

**О ходе реализации**

**Плана мероприятий по повышению уровня заработной платы**

**работников организаций Республики Башкортостан на 2014-2017 годы,**

**утвержденного постановлением Правительства Республики Башкортостан от 11 декабря 2014 года № 570, в реальном секторе экономики**

**Информация Министерства труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан**

В республике с 2015 года реализуется План мероприятий по повышению уровня заработной платы работников организаций (далее – План), утвержденный постановлением Правительства Республики Башкортостан от 11 декабря 2014 года № 570. Мониторинг его выполнения республиканскими органами исполнительной власти и администрациями муниципальных районов и городских округов Республики Башкортостан осуществляет Минтруд РБ ежеквартально.

По данным Башкортостанстата, среднемесячная заработная плата одного работника за январь-сентябрь 2016 года достигла 27188,6 руб. и увеличилась по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 7,3%, что ниже среднероссийского темпа на 0,6 проц. пункта (в РФ – 35750 руб. – на 7,9%). Реальная заработная плата (с учетом индекса потребительских цен) за этот период составила 101,0%, что выше российского значения на 0,8% (в РФ – 100,4%).

Уровень среднемесячной заработной платы в республике за январь-сентябрь 2016 года составил 76,1% от заработной платы в среднем по Российской Федерации.

Более высокие темпы роста заработной платы, чем в целом по республике, за январь-август 2016 года отмечаются: в добыче полезных ископаемых – 19,3%, производстве и распределении электроэнергии, газа и воды – 7,4%, обрабатывающих производствах – 10,2%, транспорте и связи – 7,6%, финансовой деятельности – 8,6%, здравоохранении и предоставлении социальных услуг – 8,2%.

Среднемесячная заработная плата в финансовой деятельности в январе-сентябре 2016 года превысила среднемесячную заработную плату в целом по экономике в 1,5 раза.

Среди других лидеров по оплате труда – добыча полезных ископаемых, где среднемесячная заработная плата самая высокая (54095,4 руб.) и превышает среднемесячную заработную плату в целом по экономике в 2 раза и самую низкую – в сельском и лесном хозяйстве – в 3,5 раза.

В аутсайдерах по уровню заработной платы традиционно гостиницы и рестораны (16472,0 руб. и 60,6% от среднереспубликанского уровня), сельское и лесное хозяйство (15371,0 руб. и 56,5% от среднереспубликанского уровня).

Среди субъектов Приволжского федерального округа за январь-сентябрь 2016 года Республика Башкортостан занимает:

– 5 место по размеру среднемесячной заработной платы, отставая от Пермского края, Республики Татарстан, Самарской и Нижегородской областей;

– 4 место по показателю «реальная заработная плата», отставая от Оренбургской, Пензенской области и Удмуртской Республики.

В соответствии с п.1.1 Плана работодателям рекомендовано обеспечить индексацию заработной платы работников организаций реального сектора экономики в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в 2016 году на 7,5%.

Информация по уровню заработной платы работников представляется республиканскими органами исполнительной власти по крупным и средним организациям, в том числе по перечню, утвержденному распоряжением Правительства Республики Башкортостан от 26 января 2015 года № 68-р (далее – распоряжение Правительства РБ № 68-р).

По итогам 9 месяцев 2016 года заработная плата работников выросла на 7,5 и более процентов в 232 (42,3%) из 548 организаций, в том числе в 60 из 136, закрепленных за республиканскими органами исполнительной власти распоряжением Правительства РБ № 68-р.

Снижение заработной платы работников (ниже 100%) по сравнению с прошлым годом наблюдалось в 81 организации (14,8 %) из 548, в том числе в 19 организациях, определенных распоряжением Правительства РБ № 68-р.

Во исполнение пункта 1.8 Плана республиканскими органами исполнительной власти (Министерство промышленности и инновационной политики РБ, Министерство сельского хозяйства РБ, Государственный комитет РБ по строительству и архитектуре, Государственный комитет РБ по транспорту и дорожному хозяйству, Государственный комитет РБ по торговле и защите прав потребителей, Министерство лесного хозяйства РБ, Министерство жилищно-коммунального хозяйства РБ) должны быть разработаны планы мероприятий повышения оплаты труда работников организаций курируемого вида экономической деятельности с установлением целевых индикаторов на основе типового перечня мероприятий с учетом основных параметров, курируемых государственных программ Республики Башкортостан.

По итогам 9 месяцев 2016 года указанные планы разработаны Министерством сельского хозяйства РБ, Министерством лесного хозяйства РБ, Министерством жилищно-коммунального хозяйства РБ.

В рамках Республиканского соглашения между Федерацией профсоюзов РБ, объединениями работодателей РБ и Правительством РБ на 2014-2016 годы в реальном секторе размеры тарифных ставок первого разряда рабочих основных профессий по видам экономической деятельности индексируются 2 раза в год с учетом роста потребительских цен на товары и услуги по состоянию на 1 января и на 1 июля.

Итоги I полугодия 2016 года показали, что данная работа на низком уровне осуществляется в организациях Баймакского (15,25%), Белорецкого (0,62%), Бижбулякского (3,3%), Благовещенского (9%), Гафурийского (12,3%), Давлекановского (16,7%), Дуванского (3,2%), Дюртюлинского (9,0%), Зианчуринского (11,3%), Зилаирского (2,2%), Кармаскалинского (16,8%), Нуримановского (18,75%), Хайбуллинского (6,0%), Шаранского (16,0%) районов и городов Агидель (5,0%), и Стерлитамак (16,1%).

В Аургазинском, Бурзянском, Краснокамском районах и городе Межгорье индексация заработной платы в организациях реального сектора экономики, имеющих коллективный договор, не проводилась.

Обеспечение работников достойной заработной платой, включая ее своевременную выплату, является одной из задач, направленных на повышение уровня жизни населения.

По данным Башкортостанстата, на 1 ноября 2016 года в республике просроченная задолженность по заработной плате в 3 организациях 317 работникам составила 3060 тыс. руб.

По сравнению с 1 января 2016 года задолженность снизилась на 4% или на 123 тыс. руб. (с 3183 тыс. руб. до 3060 тыс. руб.).

По данным Росстата на 1 ноября 2016 года среди 14 регионов Приволжского федерального округа Республика Башкортостан занимает 2 место (после Ульяновской области (1,8 млн. руб.)).

В целях обеспечения контроля за своевременной выплатой заработной платы в Республике Башкортостан, министерством осуществляется ежемесячный мониторинг статистической (по данным Башкортостанстата), оперативной (организаций, подлежащих и не подлежащих учету по форме федерального статистического наблюдения №3-Ф, на основании сведений Росреестра, Башкортостанстата, службы судебных приставов, Федерации профсоюзов республики и других органов) и банкротной (организаций, признанных несостоятельными (банкротами)) задолженности по заработной плате.

По данным мониторинга, по состоянию на 1 октября 2016 года оперативная задолженность по заработной плате в 104 организациях составляет свыше 516 млн.руб., включая банкротную задолженность 388 млн.руб. в 55 организациях и статистическую задолженность в размере 1,5 млн.руб. в 2 организациях.

Результаты мониторинга направляются в Государственную инспекцию труда в Республике Башкортостан и в прокуратуру Республики Башкортостан.

С целью принятия своевременных мер по недопущению роста просроченной задолженности по заработной плате оперативная информация об организациях курируемого вида экономической деятельности ежемесячно направляется в отраслевые министерства и ведомства республики.

Работа по погашению просроченной задолженности по заработной плате осуществляется в рамках деятельности Республиканской межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости населения и своевременной выплаты заработной платы на территории Республики Башкортостан (далее – РМК) и комиссий при администрациях муниципальных образований Республики Башкортостан с участием представителей федеральных правоохранительных и контрольно-надзорных органов.

В текущем году проведено шесть заседаний РМК и семь заседаний рабочей группы РМК, на которых рассмотрены 48 организаций по вопросу задолженности по заработной плате и 7 организаций по вопросу задолженности по страховым взносам в государственные внебюджетные фонды.

За 9 месяцев 2016 года в результате принятых мер задолженность по заработной плате удалось ликвидировать в 84 организациях на сумму 271,7 млн. руб. и частично погасить в 108 организациях на сумму 315,6 млн. руб.

**Информация Федерации профсоюзов Республики Башкортостан**

По данным рескомов профсоюзов реального сектора экономики в отраслевых тарифных соглашениях в разделе «Оплата труда» предусмотрены обязательства работодателей о реализации мероприятий Плана по повышению уровня заработной платы работников организаций РБ на 2014-2017 годы, утвержденного постановлением Правительства Республики Башкортостан от 11 декабря 2014 года № 570, касающиеся индексации заработной платы, обеспечения доли тарифной части в оплате труда не менее 50%, применения Приложения № 3 к Республиканскому соглашению о размерах тарифных ставок I разряда (окладов) рабочих основных профессий, обеспечения месячной заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

Выполнение мероприятий Плана рассматривается на заседаниях президиума республиканских комитетов профсоюзов, а также, при необходимости, на заседаниях территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений (г. Уфа, г.Стерлитамак и др.).

По данным за 6 месяцев 2016 года, в трех организациях Росхимпрофсоюза заработная плата возросла почти на 15%, в то время как в среднем по республике рост составил 7,4%. Вместе с тем в 7 организациях допущено снижение уровня заработной платы по сравнению с 2015 годом.

Обязательства работодателей по применению тарифных ставок I разряда (окладов) рабочих основных профессий в соответствии с Приложением № 3 к Республиканскому соглашению предусмотрены в 69,2% коллективных договоров.

Реском профсоюза строителей совместно с Государственным комитетом РБ по строительству и архитектуре и РООР «Союз строителей РБ» два раза в год устанавливают месячный нормативный фонд оплаты труда рабочих в среднеотраслевых условиях для IV разряда рабочего, а также индекс изменения сметной стоимости строительства за соответствующий период. Реском профсоюза своевременно подготавливает и рассылает в адрес руководителей и председателей первичных профсоюзных организаций соответствующие информационные письма.

На большинстве предприятий Росхимпрофсоюза размер месячной тарифной ставки рабочих основных профессий соответствует или превышает установленный Республиканским соглашением минимальный уровень месячной тарифной ставки рабочих I разряда рабочих основной профессии (ОАО «Башнефть-розница», ГУП Институт нефтехим и др.). Положение по индексации закреплено в коллективных договорах многих организаций отрасли. В то жевремя на отдельных предприятиях размер тарифной ставки нижерекомендованной РТК.

В коллективных договорах организаций РОБ Горно-металлургического профсоюза России предусмотрены обязательства работодателей по применению тарифных ставок в I разряда (окладов) рабочих основных профессий в соответствии с Приложением № 3 к Республиканскому соглашению.

В ГУП «Башавтотранс» размер тарифной ставки составляет 36% (3353 руб.) от рекомендуемого Республиканским соглашением.

В 50% коллективных договоров РОБ профсоюза машиностроителей предусмотрено обязательство об установлении тарифной ставки I разряда рабочих основной профессии в соответствии с Приложением № 3 Республиканского соглашения.

Уровень тарифных ставок I разряда в организациях жилищно-коммунального хозяйства не достигает уровня, рекомендованного Приложением № 3 к Республиканскому соглашению

В отдельных организациях РОБ Электропрофсоюза размер месячной тарифной ставки превышает предусмотренный Приложением № 3 к Республиканскому соглашению: в ООО «Башкирская генерирующая компания» - 9750 руб., в ООО «Башкирэнерго» - 12250 руб.

Согласно п. 3.8 Республиканского соглашения объединения работодателей и работодатели обеспечивают долю тарифной части в составе заработной платы работников не менее 50 процентов.

По информации республиканских организаций профсоюзов почти в 91% коллективных договоров, заключенных в организациях, где действуют профсоюзные организации, предусмотрено обязательство по обеспечению доли тарифной части в заработной плате на уровне не менее 50%. Всего заключено почти 5000 коллективных договоров.

Обязательства по индексации заработной платы включены в 69,2% коллективных договоров организаций реального сектора экономики; по обеспечению месячной заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда, в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения - в 92,6%; по приведению к уровню 1 : 6 соотношения размера оплаты труда 10% работников с наиболее низкой заработной платой и 10% с наиболее высокой заработной платой - в 93,3%.

Федерация профсоюзов Республики Башкортостан (далее - ФП РБ) проводит ежемесячный мониторинг организаций, задерживающих выплату заработной платы работникам.

На 1 октября 2016 года по данным мониторинга ФП РБ задолженность по заработной плате составила 163,8 млн. руб., по данным Башкортостанстата – 1,5 млн. руб.

Первичные профсоюзные организации осуществляют постоянный контроль за своевременной выплатой заработной платы работникам организаций, в случае задержки инициируют выплату зарплаты через комиссии по трудовым спорам (далее - КТС), осуществляют контроль за обеспечением выплаты официальной заработной платы без применения «теневых» схем оплаты труда.

В первом полугодии 2016 года через КТС было удовлетворено 1124 заявления о взыскании задолженности по заработной плате на общую сумму 11 млн. 80 тыс. 264 руб., которая фактически выплачена.

**Информация Министерства ЖКХ РБ**

Минжилкомхозом РБ обеспечивается представление ежеквартальной информации об исполнении Плана мероприятий по повышению уровня заработной платы работников организаций Республики Башкортостан на 2014-2017 годы, утвержденного постановлением Правительства Республики Башкортостан от 11 декабря 2014 года № 570, в установленной форме.

По итогам текущего года прогнозируется обеспечение отраслевыми предприятиями индексации заработной платы работников в установленном размере (7,5%).

В связи с осуществлением регулируемой государством деятельности отраслевые работодатели не имеют финансовой возможности применять рекомендуемые Республиканским соглашением размеры тарифных ставок 1 разряда (окладов) рабочих основных профессий. Так, среднеотраслевой размер тарифной ставки 1 разряда (окладов) рабочих за 9 месяцев текущего года составляет 4870 рублей, тогда как рекомендуемая Республиканским соглашением для жилищно-коммунального хозяйства величина - от 8363 до 11580 рублей в зависимости от вида деятельности.

**Предложения в проект решения заседания РТК от Федерации профсоюзов Республики Башкортостан:**

1. Информацию о ходе реализации Плана мероприятий по повышению уровня заработной платы работников организаций РБ на 2014-2017 годы, утвержденного постановлением Правительства Республики Башкортостан от 11 декабря 2014 года № 570, в реальном секторе экономики принять к сведению.

2. Сторонам социального партнерства принять исчерпывающие меры по выполнению мероприятий, предусмотренных Планом мероприятий по повышению уровня заработной платы работников организаций РБ на 2014-2017 годы в реальном секторе экономики.

**Предложения в проект решения заседания РТК от Министерства жилищно-коммунального хозяйства РБ:**

1. Рассмотреть возможность установления иного порядка применения рекомендуемых соотношений и размеров тарифных ставок первого разряда (окладов) рабочих основных профессий для организаций, осуществляющих регулируемую деятельность, учитывающего установленные ограничения при формировании тарифов на предоставляемые услуги