***Материалы по второму вопросу***

(представлены Минтрудом РБ, ФП РБ)

**О выполнении Указа Президента Российской Федерации**

**от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»**

**Информация Минтруда РБ**

Согласно Указу Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 субъектам Российской Федерации поручено обеспечить повышение к 2018 году средней заработной платы социальных работников, включая социальных работников медицинских организаций, младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг), среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг) - до 100 процентов от средней заработной платы в соответствующем регионе, работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), - до 200 процентов от средней заработной платы в соответствующем регионе.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 14 сентября 2015 года № 973 достижение целевых показателей, установленных указами Президента Российской Федерации, в 2016 году осуществляется по категориям – педагогические работники общего и дошкольного образования; по остальным категориям – не допуская снижения уровня номинальной зарплаты, достигнутого в 2015 году.

Вопрос организации исполнения и мониторинг достижения целевых показателей заработной платы отдельных категорий работников, предусмотренных Указами Президента Российской Федерации ежеквартально рассматриваются на заседаниях рабочей группы при Правительстве Республики Башкортостан (2 марта, 3 июня и 6 сентября 2016 года).

По данным мониторинга Минтруда РБ по итогам 9 месяцев 2016 года[[1]](#footnote-1) достижение целевых показателей следующее.

Показатели роста средней заработной платы выполнены по 9 из   
12 категорий (с учетом допустимого 5-процентного отклонения).

С незначительным отставанием от целевого показателя (менее 5%) среднемесячная заработная плата сложилась по следующим категориям:

преподаватели образовательных учреждений высшего профессионального образования – 41 205,6 (на 4,3%);

работники учреждений культуры – 17 226,9 руб. (на 3,6%);

преподаватели и мастера производственного обучения образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования – 25 012,1 руб. (на 3,0%).

Превышение от целевого показателя отмечается:

по среднему медицинскому персоналу – 23 067,2 руб. (на 9,0%);

по врачам и работникам медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) образование – 42 314,3 (на 5,1%);

педагогические работники учреждений дополнительного образования детей – 23 193,0 руб. (на 2,4%);

по младшему медицинскому персоналу – 14 400,3 руб. (на 2,1%);

педагогические работники дошкольных образовательных учреждений –21 838,1 руб. (на 1,4%);

педагогические работники образовательных учреждений общего образования – 25 714,5 руб. (на 0,5%).

Вместе с тем, по следующим категориям наблюдается недостижение контрольного показателя:

по социальным работникам - среднемесячная заработная плата составила 16 368,7 руб., отставание от целевого показателя на 14,3%;

по педагогическим работникам образовательных, медицинских организаций или организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей - среднемесячная заработная плата составила 22 166,6 руб., отставание от целевого показателя на 10,0%;

по научным сотрудникам - среднемесячная заработная плата составила 34927,1 руб., отставание от целевого показателя на 8,8%.

Информация по достижению целевых показателей заработной платы отдельных категорий работников прилагается

**Информация Федерации профсоюзов Республики Башкортостан**

По данным рескомов профсоюзов бюджетной сферы контрольные показатели повышения оплаты труда отдельных категорий работников, во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597, в I полугодии 2016 года согласно утвержденным «дорожным  
картам» [[2]](#footnote-2) в основном достигнуты.

Вместе с тем, в отдельных муниципальных районах и городских округах не достигнуто запланированное соотношение заработной плате по республике.

Так, по данным статистики среднемесячная заработная плата работников образования республики составила 20508,8 руб. или 75,9% от средней по республике, в январе-августе – 20162,9 руб. или 74,5%.

При этом у педагогических работников учреждений общего образования заработная плата составила 25817 руб., что ниже целевого значения (100% от уровня средней заработной платы по республике) на 4,4%. Целевые значения, установленные Министерством образования РБ, не выполнены в 23 муниципальных районах, в том числе наибольшее отставание зафиксировано в Гафурийском, Бурзянском, Зианчуринском, Федоровском районах и городском округе г. Агидель, в которых соотношение составляет 91,6% - 92,4%. То есть отставание – на 7,6 – 8,4%.

Не достигнуто целевое значение средней заработной платы также у педагогических работников дошкольных образовательных учреждений – 20822 руб. или 98,2% от уровня средней заработной платы в сфере общего образования республики. Невыполнение отмечено в 37 территориях, а наибольшее – в Гафурийском районе (74,7%), Зианчуринском (81,8%), Чишминском (83,1%), Бураевском (85,1%) и в ГО г. Салават (83,5%).

Благодаря своевременному выделению Правительством Республики Башкортостан финансовых средств Министерству культуры Республики Башкортостан в соответствии с постановлением от 21 июня 2016 года № 248 «О мерах по повышению оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Республики Башкортостан в 2016 году» будет достигнуто плановое значение средней заработной платы для педагогических работников дополнительного образования детей – 22640,9 руб.

В здравоохранении из-за дефицита кадров сохраняется высокий уровень совмещения должностей, увеличения объема выполняемых работ, расширения зон обслуживания, а доплаты осуществляются лишь по итогам отчетного периода с условием, чтобы не превысить показатели «дорожной карты».

**Предложения в проект решения заседания РТК от ФП РБ**:

1. Информацию о выполнении Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» принять к сведению.

2. Главам администраций муниципальных районов и городских округов, руководителям органов местного самоуправления, осуществляющим управление в сфере образования, работодателям обеспечить:

в 2016 году достижение целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

целевое и своевременное использование средств, выделяемых из республиканского бюджета на оплату труда работников бюджетной сферы;

заработную плату работников бюджетной сферы по итогам 2016 года не ниже уровня 2015 года;

размер заработной платы работника в зависимости от уровня его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда без ограничения «дорожной картой».

1. При поступлении данных из Росстата информация будет скорректирована. [↑](#footnote-ref-1)
2. Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р утверждена Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы («дорожная карта») [↑](#footnote-ref-2)