С июля 2014 г. при Региональном объединении работодателей «Союз работодателей Республики Башкортостан на основании федерального закона от 24.07. 2002 г. № 102-ФЗ «О третейских судах в Российской Федерации» начал работу постоянно действующий третейский суд.

Третейский суд – это постоянно действующий орган, рассматривающий хозяйственные споры, вытекающие из гражданских правоотношений. Суд осуществляет свою деятельность в полном соответствии с законами Российской Федерации на основании третейских соглашений между сторонами.

Обращаясь в третейский суд, каждая сторона получает:

- быстрое, в отличие от перегруженного делами арбитражного суда, рассмотрение ;

- простоту и доступность третейского разбирательства;

- полное соблюдение действующего законодательства при рассмотрении споров.

- и одним из главных преимуществ обращения в третейский суд является гибкая система третейских сборов, которые оказываются меньше, чем при обращении в арбитражный суд:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | **Цена иска** | **Третейский суд** | **Арбитраж** |
| 1 | 40 000 руб. | 2000 руб. | 2000 руб. |
| 2 | 150 000 руб. | 4000 руб. | 5500 руб. |
| 3 | 275 000 руб. | 3875 руб. | 8500руб. |
| 4 | 750 000 руб. | 12 500 руб. | 18 000 руб. |
| 5 | 1 500 000 руб. | 22 500 руб. | 28 000 руб. |
| 6 | 2 350 000 руб. | 26 750 руб. | 34 750 руб. |
| 7 | 75 000 000 руб. | 120 000 руб. | 398 000 руб. |

Для рассмотрения спора в третейском суде в договоре необходима **Третейская оговорка -** это текст, включаемый в договор и содержащий информацию о разрешении возникающих по договору споров либо **третейское соглашение.** Предлагаем несколько основных вариантов третейских оговорок для их включения в договоры и третейское соглашение:

**БЕЗАЛЬТЕРНАТИВНЫЙ**

Все споры, разногласия и требования, возникающие из настоящего договора или в связи с ним, в том числе связанные с его заключением, изменением, исполнением, нарушением, расторжением, прекращением и действительностью, подлежат разрешению в в третейском суде при региональном объединении работодателей «Союз работодателей Республики Башкортостан» в соответствии с регламентом суда. Решение суда обязательно для Сторон настоящего Договора.

**БЕЗАЛЬТЕРНАТИВНЫЙ, ОКОНЧАТЕЛЬНОЕ РЕШЕНИЕ ОБЖАЛОВАНИЮ НЕ ПОДЛЕЖИТ**

Все споры, разногласия и требования, возникающие из настоящего договора или в связи с ним, в том числе связанные с его заключением, изменением, исполнением, нарушением, расторжением, прекращением и действительностью, подлежат разрешению в третейском суде при региональном объединении работодателей «Союз работодателей Республики Башкортостан» в соответствии с регламентом суда. Решение суда обязательно в соответствии с регламентом суда. Решение суда окончательно, обжалованию не подлежит, обязательно для Сторон настоящего Договора.

**ЧТО ДЕЛАТЬ ЕСЛИ В ДОГОВОРЕ НЕТ ТРЕТЕЙСКОЙ ОГОВОРКИ?**

В этом случае заключается третейское соглашение. Выглядеть это может так:

ТРЕТЕЙСКОЕ СОГЛАШЕНИЕ

г. Уфа «\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2014 г.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ , в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ , действующего на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, с одной стороны и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующего на основании \_\_\_\_\_\_\_\_  
, с другой стороны, именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

Передать на рассмотрение и вынесения окончательного решения по делу в постоянно действующий Третейский суд при Региональном объединении работодателей «Союз работодателей Республики Башкортостан» ( адрес для отправки корреспонденции: 450000, г. Уфа – центр, ул. К. Маркса -12, корп.5, ХТЦ УАИ (для третейского суда) возникший между сторонами спор по делу (договору) :\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Порядок разрешения спора Стороны передают на усмотрение третейского суда в соответствии с его Положением и Регламентом. Судебный состав формируется в соответствии с Положением и Регламентом данного суда. Разбирательство спора происходит на основе предоставленных сторонами письменных материалов и личном участии представителей Сторон.

Настоящее соглашение вступает в силу с момента подписания Сторонами и действует до рассмотрения спора по существу и вынесения решения.

Стороны обязуются добросовестно выполнять обязанности, предусмотренные Положением и Регламентом постоянно действующего Третейского суда при Региональном объединении работодателей «Союз работодателей Республики Башкортостан» и требования суда с целью объективного рассмотрения спора. Решение суда является для Сторон окончательным , признаётся Сторонами, обжалованию не подлежит и исполняется в добровольном порядке в течение \_\_\_\_\_\_\_ дней с даты вынесения решения третейским судом.

Стороны обязуются соблюдать конфиденциальность информации, связанной с рассмотрением спора в третейском суде.

РЕКВИЗИТЫ И ПОДПИСИ СТОРОН:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Если решение третейского суда не исполнено добровольно в установленный срок. То оно на основании ст. 45 закона «О третейских судах в РФ» подлежит принудительному исполнению на основе выданного арбитражным судом исполнительного листа.

**Всю дополнительную информацию, справки, заявления по телефону :\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, либо по адресу: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.**

**НАДЕЕМСЯ НА ПЛОДОТВОРНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО** !